

Pytania uczestników i odpowiedzi pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach

Spotkanie: „Legalizacja zatrudnienia cudzoziemców – zadania powiatowych urzędów pracy”

28.09.2021 r.

Pytanie	Odpowiedź
<p>Pani Natalia z Ukrainy na pracuje do 30.09.2021 u innego pracodawcy. Okres pracy Pani Natali na dotychczasowej wizie ważnej do 30.09.2021 wynosi 133 dni w ciągu 12 miesięcy.</p> <p>Dnia 24.09.2021 złożyła w Pomorskim Urzędzie Wojewódzkim wniosek o zezwolenie na pobyt czasowy i pracę- (pieczętka w paszporcie o złożeniu wniosku) Do wniosku otrzymała od naszej spółki informacje o powierzeniu pracy od 01.10.2021 do 30.09.2024.</p> <p>Spółka nasza złoży wniosek o zezwolenie na pracę dla Pani Natali , jednak czas oczekiwania na zezwolenie wynosi około 4,5 miesiąca</p> <p>Pytanie. Czy i jak mogę legalnie zatrudnić Panią Natalię do czasu uzyskania zezwolenia na pracę.</p>	<p>Należy złożyć oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi we właściwym powiatowym urzędzie pracy.</p>
<p>Czy posiadacz wizy krajowej D wydanej w celu oznaczonym jako 23 musi posiadać zezwolenie na pracę ?</p>	<p>Jeżeli na wizie jest dopisane PBH - „Poland. Business Harbour” to może podjąć pracę bez zezwolenia. Jeżeli nie ma tej adnotacji to musi posiadać zezwolenie na pracę.</p>
<p>Czy dla osób którym zarejestrowano oświadczenie, można aplikować o zezwolenie na pracę dopiero po 3 miesiącach pracy na oświadczeniu ?</p>	<p>Wnioskować o zezwolenie na pracę można w każdym czasie.</p>

<p>pracownik był zatrudniony w firmie na podstawie pozwolenia na pracę , pozwolenie skończyło się czy wobec tego może podjąć prace na oświadczeniu np. w tej samej firmie bądź w nowej ?</p>	<p>Ta sama firma bądź nowa może wnioskować o oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi we właściwym powiatowym urzędzie pracy.</p>
<p>Kandydat na pracownika posiada decyzję (z innego województwa np. podlaskiego) o pobycie czasowym w celu z połączenia z rodziną do roku 2023. Czy aby zatrudnić pracownika wystarczy złożyć wniosek o wydanie oświadczenia o powierzeniu pracy? a później o zezwolenie na pracę?</p>	<p>Należy złożyć oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi we właściwym powiatowym urzędzie pracy.</p>
<p>Jeżeli pracownik ma już zrobiona wizę, to dlaczego system nie chce wydać zgody po 7 dniach (tzn we wniosku wybieram termin rozpoczęcia jego pracy - muszę mieć min. 30 dni)?</p>	<p>Co do zasady obsługa wniosków na praca.gov.pl jest ustawiona z minimalnym terminem rozpoczęcia pracy wyznaczonym na 7 dni od daty złożenia wniosku. Ma to na celu zagwarantowanie obsłużenia wniosku przez pracowników Urzędu tak, by decyzja nie obejmowała daty rozpoczęcia pracy, która jest wcześniejsza niż data wydania decyzji. Tę graniczną wartość w dniach poszczególne urzędy pracy mogą zwiększać i zmniejszać tak, by móc dostosować je do rzeczywistych średnich terminów obsługi wniosków.</p>
<p>Dzień dobry. Na jakiej podstawie można zatrudnić młodocianego z Ukrainy w oparciu o umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego? Dokumenty jakie posiada to paszport biometryczny, uczy się w szkole branżowej i szkoła nie wydaje skierowań a umowa jest podpisywana z młodocianym a nie szkołą. Złożenie wniosku o wydanie oświadczenia lub zezwolenia jest technicznie nie możliwe z uwagi na wysokość wynagrodzenia jaka jest wypłacana takim uczniom za pracę. Nie udało mi się również odnaleźć kodu zawodu - uczeń przygotowanie do zawodu. Czy taki uczeń ma</p>	<p>Pytanie należy kierować do CECHU.</p>

<p>możliwość podjąć pracę w celu przygotowania zawodowego?</p>	
<p>Jak zarejestrować użytkownika zweryfikowanego w portalu praca.gov.pl? - w praktyce urzędy nie wiedzą jak takiego użytkownika zweryfikować, co trzeba zrobić itd.</p>	<p>Nastąpiła istotna zmiana w zakresie uprawnień użytkowników portalu praca.gov.pl w zakresie reprezentacji poszczególnych firm. Jeśli reprezentantów firmy jest więcej, to jedynie użytkownik z ustawionym statusem „zweryfikowany” ma możliwość przeglądania i kontynuowania obsługi wniosków utworzonych przez innych reprezentantów. Jeśli wniosek obsługuje tylko jedna osoba, konieczności uzyskania przez nią statusu użytkownika zweryfikowanego nie ma. W innym przypadku osoba, która ma uzyskać status użytkownika zweryfikowanego, powinna zgłosić to w sposób formalny do właściwego urzędu pracy – pisemnie z przedstawieniem dokumentów uprawniających ją do uzyskania takiego statusu. Pracownik po pozytywnym rozpatrzeniu takiego zgłoszenia zmienia na portalu praca.gov.pl status reprezentanta, co jest rejestrowane w dzienniku zdarzeń systemu z danymi osoby dokonującej zmiany statusu i adnotacją, że nastąpiło to na podstawie uzasadnionego wniosku przedstawionego przez reprezentanta.</p>
<p>A ja chciałam podziękować :) Korzystałam z pomocy PUP Gdańsk w sprawie rejestracji oświadczeń o powierzeniu pracy. Z taką miłą obsługą i rzetelnym przekazaniem wiedzy w temacie, nie spotkałam się w żadnym innym urzędzie. Bardzo Państwu dziękuję!</p>	<p>Nie wymaga odpowiedzi.</p>
<p>Cudzoziemiec chce założyć jednoosobową działalność gospodarczą, O jakie zezwolenie musi się starać albo posiadać?</p>	<p>Pytanie do Wojewody.</p>

<p>Pomorski Urząd Wojewódzki- oddział ds. cudzoziemców powinien się uczyć od PUP podejścia do petenta oraz organizacji pracy :-)</p>	<p>Nie wymaga odpowiedzi.</p>
<p>Cudzoziemiec - obywatel Ukrainy - wykonuje pracę na umowę zlecenie na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy ważnego do 10.09.2021. Okres ważności oświadczenia został wydłużony zgodnie z ustawą z dnia 2.03.2020 r. dot. COVID-19. Czy w tym dodatkowym okresie po 10.09.2021 też musimy zawrzeć umowę zlecenie, czy możemy podpisać już umowę o pracę. Złożyliśmy wniosek o wydanie zezwolenia, w którym wskazaliśmy, że zatrudnimy pracownika na umowę o pracę, jednak do chwili obecnej jeszcze nie uzyskaliśmy zezwolenia.</p>	<p>Może zostać podpisana umowa o pracę.</p>
<p>Oświadczenie dla obywatela Rosji - praca na umowę zlecenie - zarejestrowane na 4 miesiące. Obcokrajowiec będzie się starał o wizę. Jednak okazało się, że może przyjechać i pracować tylko na 1 tydzień, następnie musi wrócić do Rosji i ponownie przyjedzie do Polski. Poinformuję PUP o datach podjęcia i zakończenia pierwszej pracy. Czy na podstawie tej wizy wydanej na 4 miesiące będę mogła wysłać kolejne oświadczenie na drugi przyjazd?</p>	<p>Można wnioskować o oświadczenie o powierzeniu pracy na niewykorzystany okres.</p>
<p>Czy przepisy różnią się jeśli chodzi o zatrudnienie lektorów języka obcego z np Stanów, Europy, UK (jak to teraz wygląda?), spoza Europy ale nie z 6 wymienionych krajów?</p>	<p>Pytanie należy kierować do PIP.</p>
<p>Czy dla pracownika z Ukrainy z ważnym zezwoleniem o powierzeniu pracy, który otrzymał</p>	<p>Zmiana stanowiska pracy wymaga wydania nowego zezwolenia.</p>

<p>awans i zmienia się jego stanowisko oraz wysokość wynagrodzenia wymagane jest wydanie nowego zezwolenia ze zmianą warunków zatrudnienia? Proszę o informację w przypadku kiedy jest wymagany test rynku pracy i w sytuacji kiedy nie jest wymagany.</p>	
<p>Jeśli zatrudniam cudzoziemca i muszę mieć u siebie skan jego paszportu - wszystkich zapisanych stron, to czy mogę też trzymać zawarte tam wizy jego małoletnich dzieci, pytam jak to jest z punktu widzenia RODO.</p>	<p>Do urzędu pracy należy przesłać skan wszystkich zapisanych stron paszportu cudzoziemca, jeżeli cudzoziemiec jest już w Polsce. Pytanie do PIP</p>
<p>Pracownik ma zawartą umowę zlecenie, posiada oświadczenie o powierzeniu pracy od 19.04.2021 do 15.10. ale podjął pracę dopiero 02.08.2021 czy mogę złożyć wniosek o przedłużenie oświadczenia o powierzeniu pracy za niewykorzystany okres między 19.04 i 02.08? W międzyczasie pracownik złożył wniosek o pobyt czasowy wraz z załącznikiem nr 1 czy w takim razie muszę składać wniosek o ponowne oświadczenie czy złożony wniosek o pobyt czasowy wraz z załącznikiem nr 1 daje mi prawo zatrudnienia cudzoziemca na umowie zlecenie w oczekiwaniu na decyzję o pobycie czasowym i pracę?</p>	<p>Pracodawca ma obowiązek zgłosić późniejsze pojęcie pracy. Na okres niewykorzystany można zarejestrować następne oświadczenie. Można także kontynuować pracę po 15.10.2021 na podstawie pierwszego oświadczenia pod warunkiem obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii do 30. dnia następującego po dniu odwołania tego ze stanów, który obowiązywał jako ostatni (art. 15zd ust. 1 ustawy specjalnej) Złożony wniosek o pobyt czasowy nie daje prawa do zatrudnienia cudzoziemca.</p>
<p>Czy dla cudzoziemca który chce pracować jako nauczyciel musimy mieć dodatkowo zezwolenie starosty? Rozumiem że musi mieć zezwolenie na pracę lub wizę (czy może być ona wydana w inny kraju europejskim?)</p>	<p>Pytanie jest nieprecyzyjne. Wiza pozwala na legalny pobyt. Nauczyciel języków obcych, który wykonuje pracę w przedszkolach, szkołach, placówkach, ośrodkach, zakładach kształcenia nauczycieli lub kolegiach, o których mowa w przepisach o</p>

	systemie oświaty, lub w Ochotniczych Hufcach Pracy może wykonywać pracę bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę.
Czy jeśli cudzoziemiec ma wizę (Poland Business Harbour) ważną do połowy grudnia powinniśmy występować o zezwolenie na pracę na kolejny okres czy to cudzoziemiec powinien występować o przedłużenie/nową wizę? Planujemy zawrzeć kolejną umowę od początku grudnia.	Można zawrzeć kolejną umowę pod warunkiem obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii do 30. dnia następującego po dniu odwołania tego ze stanów, który obowiązywał jako ostatni (art. 15zd ust. 1 ustawy specjalnej) bez występowania o przedłużenie/nową wizę.
Obcokrajowiec z Ukrainy pracuje na podstawie umowy o pracę - Oświadczenie z UP. Oświadczenie i wiza wydane na 6 miesięcy. Po upływie 3 miesięcy zatrudnienia pracodawca wysłał Wniosek o zezwolenie na pracę typu A - uproszczona procedura bez konieczności badania rynku pracy (listem poleconym za potwierdzeniem odbioru, zwrotka wróciła po tygodniu więc wniosek dotarł). Upłynął już 3 miesiąc i nie mamy żadnej informacji np. o brakach formalnych do wniosku, nie wiemy co się dzieje z wnioskiem. Infolinia jest wciąż zajęta, także nie otrzymaliśmy odpowiedzi na wysłany mail. W międzyczasie pracownik złożył także Wniosek o zezwolenie na pobyt czasowy (także listem poleconym, zwrotka także wróciła). Nie ma możliwości zapisania się na odbiór odcisków palców - na platformie nie ma dostępnych terminów. Co w obecnej sytuacji?	Może legalnie pracować do momentu wydania decyzji Wojewody.

Urząd Wojewódzki Gdańsk, Oddział Zamiejscowy w Słupsku	
Witam. Czy przy przedłużeniu zezwolenia na pracę typu A ale na umowie zleceniu muszę dołączyć informację starosty?	Pytanie należy kierować do Wojewody.
Zawieram umowę o dzieło z cudzoziemcem (Ukraina) na prezentację jego twórczości/kultura/, który jest zwolniony z konieczności posiadania zezwolenia na pracę - działalność kulturalna do 30 dni w roku. Czy dla bezpieczeństwa pracodawcy, wystarczy uzyskać od niego oświadczenie, że do dnia zakończenia naszej umowy nie przekroczył jeszcze tego limitu 30 dni? Czy muszę mieć kopię wszystkich zapisanych stron paszportu, czy może wystarczy sama wiza?	Pytanie należy kierować do PIP.
czy jak pracownik składa wniosek o pobyt czasowy wraz z załącznikiem nr 1 to potrzebuje informacji starosty jeżeli stanowisko tego wymaga?	Jeżeli stanowisko nie jest ujęte w Rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 stycznia 2019 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców lub w Zarządzeniu Wojewody Pomorskiego z 25 września 2017 r.

	<p>w sprawie kryteriów wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców na terenie województwa pomorskiego wymagane jest uzyskanie informacji starosty.</p>
<p>Cudzoziemcowi kończy się pozwolenie na pracę typu A na podstawie umowy zlecenie. Zgodnie z ustawą covidowa mogą przedłużyć mu umowę jeśli nie mam dokumentu pozwolenia na dalszą pracę? Czy pozwolenie tyczy się tylko umów o pracę?</p>	<p>Można przedłużyć umowę, także w tym przypadku.</p>
<p>Pracownica ma ważne zezwolenie A do 30/08/2022 ale z dniem 25/04/2022 kończy się jej wiza. Co powinnam zrobić żeby jej pobyt był nadal legalny? Czy musi mieć zaproszenie od wojewody żeby wyjechać i wyrobić nową wizę czy wystarczy samo zezwolenie A? Co później jeśli nie chce składać dokumentów o kartę pobytu?</p>	<p>Wystarczy samo zezwolenie na pracę typu A, aby wyrobić nową wizę.</p>
<p>Opinia starosty zachowuje swoją ważność przez 6 miesięcy. Od jakiej daty liczymy ten okres?(od daty złożenia oferty, daty wystawienia czy początku daty proponowanego okresu wykonywania pracy)</p>	<p>Od daty wystawienia informacji starosty.</p>
<p>Witam, czy jeśli wniosek o pozwolenie na pracę typu A został złożony w styczniu, a w międzyczasie został odrzucony, bo niby brakowało kompletu dokumentów i Pani musiała wrócić do swojego kraju. Teraz wróciła i czy może pracować tylko na dokumencie oświadczenia o powierzeniu? I przez jaki okres oraz czy w tym czasie można składać ponownie wniosek o zezwolenie na pracę typu A?</p>	<p>Można składać ponownie wniosek o zezwolenie na pracę typu A. W okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii oraz przez 30 dni po ich odwołaniu cudzoziemiec może legalnie kontynuować pracę na podstawie posiadanego oświadczenia u tego samego pracodawcy, który uzyskał wpis tego oświadczenia do ewidencji oświadczeń. Możliwe są także przerwy w wykonywaniu pracy na rzecz podmiotu, który uzyskał wpis oświadczenia do ewidencji czy wjazd i powrót do Polski w trakcie takiej przerwy. Ważne, żeby było to oświadczenie</p>

	wpisane do ewidencji, które straciło ważność po 13 marca 2020 r.
Za kilka dni chcę złożyć wniosek o przedłużenie zgody na pracę typ A. Pracownik pracuje u nas od roku. Czy jako potwierdzenie opłacania składek zus muszę załączyć do wniosku potwierdzenia przelewu za cały okres zatrudnienia tego pracownika?	Pytanie należy kierować do Wojewody.
Co w przypadku, gdy okres zatrudnienia przekracza 180 dni?	Pytanie jest nieprecyzyjne. Oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi może być wydane na maksymalny okres 180 dni w ciągu kolejnych 12 miesięcy. Pracę można kontynuować u tego samego pracodawcy po okresie końca ważności oświadczenia pod warunkiem obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii do 30. dnia następującego po dniu odwołania tego ze stanów, który obowiązywał jako ostatni (art. 15zd ust. 1 ustawy specjalnej)
cudzoziemiec (Ukraina). Obecnie pracuje u innego pracodawcy , natomiast przy zmianie pracy potrzebowałaby zezwolenia do pracy typ "A". Występuje o to pracodawca. jaki jest okres oczekiwania, czy musimy czekać na wniosek ?	Pytanie należy kierować do Wojewody.
Czy można przekraczać granicę (powrót do Polski) z już skończoną wizą / lub zezwolenia na pobyt czasowy i pracę w czasach pandemii.	Pytanie należy kierować do Straży Granicznej.
jeśli oświadczenie o powierzeniu było ważne do stycznia, ale zostało przedłużone do końca trwania pandemii to czy Pani może na nim dalej pracować jeśli wrocila do kraju na miesiąc i teraz jest z powrotem w Polsce?	Tak, może dalej pracować pod warunkiem obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii do 30. dnia następującego po dniu odwołania tego ze stanów, który obowiązywał jako ostatni (art. 15zd ust. 1 ustawy specjalnej)
Dzień dobry. moje pytanie: chcę zatrudnić osobę na podstawie umowy zlecenia na stanowisku sprzątac, proszę o informację jakie dokumenty powinienam złożyć i jakich terminów się trzymać.	Zależy z jakiego kraju jest cudzoziemiec. Jeżeli jest z Ukrainy, Rosji, Mołdawii, Gruzji, Armenii, Białorusi to należy złożyć oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do

	<p>odpowiedniego powiatowego urzędu pracy lub zezwolenie na pracę do odpowiedniego urzędu wojewódzkiego.</p> <p>Jeżeli jest z innego kraju to należy złożyć zezwolenie na pracę do odpowiedniego urzędu wojewódzkiego.</p>
<p>Czy przepisy covidowe (ulgi) dotyczą również przedłużenia karty pobytu? Czy potrzebna jest nowa umowa? jakie dokumenty trzeba złożyć</p>	<p>Przepisy dotyczą również karty pobytu. Nie trzeba składać dodatkowych dokumentów. Nowa umowa i legalizacja pracy to osobna kwestia. Jeżeli cudzoziemiec miał u tego samego pracodawcy zezwolenie/oświadczenie to także się ono przedłuży i trzeba zawrzeć nową umowę, żeby kontynuować pracę.</p>
<p>W czasach pandemii plus 30 dni po odwołaniu można przekroczyć 180 dni pracy na podstawie oświadczenia? Oświadczenie z UP plus wiza są przedłużane automatycznie i pracownik może dalej pracować bez konieczności składania żadnych dokumentów?</p>	<p>Tak, nie trzeba składać dodatkowych dokumentów legalizujących pracę/pobyt do urzędu pracy/urzędu wojewódzkiego.</p>
<p>Czy w sytuacji, gdy składam wniosek o przedłużenie zezwolenia typu A i zmieniam w nim stawkę i liczbę godzin - to muszę dołączyć również opinię starosty?</p>	<p>Informacja starosty nie jest wymagana, jeżeli wniosek o przedłużenie zezwolenia na pracę jest dla tego samego cudzoziemca i na tym samym stanowisku.</p>
<p>ile trzeba czekać na odpowiedz wysłanego zezwolenia typu A</p>	<p>Pytanie należy kierować do Wojewody</p>
<p>A jeśli mamy obywatela Ukrainy, który ma wizę i po pandemii minęło 30 dni a on przepracował 180 dni, co dalej, jak może legalnie pracować?</p>	<p>Należy złożyć wniosek do wojewody o wydanie zezwolenia na pracę.</p>
<p>Czy kończąca się karta pobytu przedłuża się automatycznie?</p>	<p>W czasie pandemii-tak.</p>